

# DECÁLOGO DE IGUALDAD

- I. **COMPROMISO** con la igualdad entre mujeres y hombres, eliminando toda discriminación por razón de orientación sexual, estado civil, discapacidad, obligaciones familiares...
- II. **PARTICIPACIÓN** de toda la plantilla de trabajadores en la política de igualdad de oportunidades de la Fundación.
- III. **PROCESOS DE SELECCIÓN** de personal con garantía de igualdad y centrándonos en talento personal y profesional.
- IV. **PROMOCIÓN INTERNA** con criterios objetivos, valorando las aptitudes y capacidades.
- V. **CONCILIACIÓN** de la vida personal, familiar y laboral de tod@s.
- VI. **RECHAZO** a cualquier tipo de acoso sexual y creación de un protocolo de actuación ante posibles casos.
- VII. **COMUNICACIÓN** interna y externa para fomentar una imagen igualitaria de mujeres y hombres.
- VIII. **SISTEMA RETRIBUTIVO** justo y objetivo sin tener en cuenta el sexo.
- IX. **FORMACIÓN** que eduque en la igualdad de todas las personas con los mismos derechos y obligaciones.
- X. **PREVENCIÓN** de situaciones de violencia de género fomentando el respeto mutuo.

